



FORMACIÓN ONLINE

*Resumen Esquemático
Real Decreto Legislativo
8/2015, de 30 de octubre,
por el que se aprueba el
texto refundido de la Ley
General de la Seguridad
Social*

Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social

Objetivo y Ámbito de Aplicación

Objetivo: El Real Decreto Legislativo 8/2015 regula el sistema de Seguridad Social en España, asegurando la protección adecuada frente a diversas contingencias (**enfermedades, accidentes, jubilación, desempleo, etc.**) y situaciones especificadas en la ley. Este sistema se basa en los principios de **universalidad, unidad, solidaridad e igualdad**, proporcionando una red de seguridad para todos los ciudadanos.

Ámbito de Aplicación:

- **Espanoles residentes en España.**
 - **Extranjeros legalmente residentes.**
 - **Trabajadores por cuenta ajena y propia (autónomos).**
 - **Funcionarios públicos, civiles y militares.**
 - **Estudiantes.**
 - **Beneficiarios de pensiones.**
-

Principios Generales

Principios:

- **Universalidad:** Derecho de todos los ciudadanos a estar cubiertos por el sistema de Seguridad Social.
- **Unidad:** Organización unitaria del sistema, con diferentes regímenes según las características de los trabajadores.

- **Solidaridad:** Financiamiento mediante un reparto de cargas, donde los que más pueden aportan más para ayudar a quienes más lo necesitan.
- **Igualdad:** Garantía de igualdad de oportunidades y derechos, sin discriminación por nacionalidad, género u otras razones.

Prohibiciones:

- **Irrenunciabilidad de los derechos:** Los derechos de la Seguridad Social son irrenunciables.
- **Exclusión múltiple obligatoria:** Los trabajadores no pueden estar excluidos del sistema por diferentes motivos.

Afiliación, Cotización y Recaudación

Afiliación:

Afiliación Obligatoria y Única:

- La afiliación es **obligatoria** y **única** para toda la vida laboral.
- **Altas y bajas** gestionadas por la Administración de la Seguridad Social, pudiendo realizarse a petición de las personas y entidades obligadas, de oficio por la Administración o a instancia de los interesados.

Plazos y Gestión:

- Las altas, bajas y variaciones pueden ser realizadas de oficio en caso de inobservancia de las obligaciones establecidas.
- La Administración mantiene actualizados los datos de las personas afiliadas y las entidades responsables del cumplimiento de las obligaciones.

Cotización:

Bases y Tipos de Cotización:

- Establecidos anualmente por la **Ley de Presupuestos Generales del Estado**.

- Incluyen cotizaciones por **contingencias comunes y profesionales** (accidentes de trabajo y enfermedades profesionales).

Cotización Adicional de Solidaridad:

- Aplicable a las retribuciones que superen la base máxima de cotización. Tramos:
 - **5.5%** para la parte de retribución entre la base máxima y hasta un **10% superior**.
 - **6%** para la parte de retribución entre un **10% y un 50% superior**.
 - **7%** para la parte de retribución que supere el **50%**.

Beneficios en la Cotización:

- Reducciones, bonificaciones u otros beneficios solo si las empresas están al **corriente de sus obligaciones**.
- La falta de ingreso en plazo reglamentario puede llevar a la **pérdida automática** de los beneficios.

Recaudación:

Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS):

- Órgano encargado de la gestión liquidatoria y recaudatoria de los recursos.
- Puede concertar servicios con administraciones públicas o entidades particulares.

Sistemas de Liquidación:

- **Autoliquidación** por el sujeto responsable.
- **Liquidación directa** por la TGSS, basada en los datos disponibles.

Plazos y Formas de Ingreso:

- Las cotizaciones deben ingresarse dentro del **mes siguiente** a aquel en que se devengan las retribuciones. El ingreso fuera de plazo lleva recargos del **10%, 20% o 35%**, según el retraso.

Acción Protectora

Disposiciones Generales:

Protección Integral:

- La Seguridad Social garantiza una protección adecuada frente a las contingencias establecidas en la ley.
- **Revalorización de Pensiones:** Las pensiones contributivas se revalorizan anualmente según lo establecido en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

Tipos de Prestaciones:

Pensiones Contributivas:

1. Jubilación:

- **Requisitos:**

- **Edad ordinaria:** 65 años, aumentando progresivamente hasta los **67 años**.
- **Período mínimo de cotización:** 15 años, de los cuales al menos **2** deben estar comprendidos dentro de los **15 años** anteriores al momento de la jubilación.

- **Cuantía:**

- Calculada en función de los años cotizados y la base reguladora. La base reguladora se obtiene de la media de las bases de cotización de los últimos **25 años**.

2. Incapacidad Temporal:

- **Definición:**

- Situación en la que un trabajador no puede desempeñar su trabajo debido a una **enfermedad o accidente**.
- **Duración:**
 - Máximo de **365 días**, prorrogables por otros **180 días** si se prevé curación.
- **Cuantía:**
 - **60%** de la base reguladora desde el **4º al 20º día** de baja.
 - **75%** de la base reguladora a partir del **21º día**.

3. Incapacidad Permanente:

- **Grados de Incapacidad:**
 - **Parcial:** Reducción del **33%** en el rendimiento para la profesión habitual.
 - **Total:** Impide la realización de todas las tareas de la profesión habitual.
 - **Absoluta:** Impide la realización de cualquier actividad laboral.
 - **Gran Invalidez:** Necesidad de asistencia de otra persona para realizar actos esenciales de la vida.
- **Cuantía:**
 - Depende del grado de incapacidad y la base reguladora. Para la incapacidad permanente total, es el **55%** de la base reguladora, que puede incrementarse al **75%** si se es mayor de **55 años** y no se realiza otra actividad laboral.

4. Maternidad y Paternidad:

- **Duración:**
 - **Maternidad: 16 semanas**, ampliables en casos de parto múltiple o discapacidad del hijo.

- **Paternidad: 12 semanas** (aumentando progresivamente hasta 16 semanas en 2021).

- **Cuantía:**

- **100%** de la base reguladora.

5. Viudedad y Orfandad:

- **Requisitos de la Pensión de Viudedad:**

- Para el cónyuge superviviente, ex-cónyuge con derecho a pensión compensatoria o pareja de hecho.

- **Cuantía:**

- **52%** de la base reguladora del causante, con posibles incrementos bajo ciertas condiciones (cargas familiares, discapacidad, etc.).

- **Requisitos de la Pensión de Orfandad:**

- Para hijos menores de **21 años** o mayores con discapacidad.

- **Cuantía:**

- **20%** de la base reguladora del causante, con un máximo del **100%** si hay varios beneficiarios.

Pensiones No Contributivas:

1. Invalidez no contributiva:

- **Requisitos:**

- Tener entre **18 y 65 años**, residir legalmente en España y carecer de ingresos suficientes.

- **Cuantía:**

- Establecida anualmente, tomando en cuenta los ingresos y la situación personal del beneficiario.

2. Jubilación no contributiva:

- **Requisitos:**

- Tener **65 años o más**, residir en España durante al menos **10 años**, y carecer de ingresos suficientes.

- **Cuantía:**

- Establecida anualmente, ajustada según los ingresos y situación personal del beneficiario.

Servicios Sociales y Asistencia Social:

1. Asistencia Sanitaria:

- **Cobertura:**

- Atención primaria, especializada, hospitalaria, farmacéutica y de rehabilitación.

- **Beneficiarios:**

- Asegurados y sus familiares (cónyuges, parejas de hecho y descendientes).

2. Prestaciones por Incapacidad:

- **Requisitos:**

- Estar afiliado y en alta, y haber cotizado un mínimo de **180 días** en los últimos cinco años.

- **Cuantía:**

- **60%** de la base reguladora desde el cuarto al vigésimo día de baja.
- **75%** a partir del vigésimo primer día.

3. Riesgo durante el Embarazo y Lactancia:

- **Duración:**

- Mientras persista la situación de riesgo y no se pueda cambiar de puesto de trabajo.

- **Cuantía:**
 - **100%** de la base reguladora.

4. **Cuidado de Menores:**

- **Incluyen:**
 - Permisos parentales, reducciones de jornada y prestaciones económicas.
- **Requisitos y Cuantías:**
 - Varían según la situación específica y las normativas aplicables.

5. **Protección a la Familia:**

- **Ayudas y Prestaciones:**
 - Asignaciones económicas por hijo a cargo, subsidios familiares y otras ayudas específicas.
- **Requisitos:**
 - Ingresos familiares no deben superar ciertos límites establecidos anualmente.

Prestaciones por Cese de Actividad:

1. **Para Autónomos:**

- **Requisitos:**
 - Haber cotizado al menos **12 meses** continuados e inmediatamente anteriores al cese.
 - Estar en situación legal de cese de actividad, y no tener ingresos superiores al **75%** del salario mínimo interprofesional.
- **Duración:**
 - Depende del tiempo cotizado, similar al desempleo de los trabajadores por cuenta ajena.

- **Cuantía:**
 - 70% de la base reguladora.

Prestaciones en Caso de Muerte:

1. Auxilio por Defunción:

- **Cuantía:**
 - Determinada por la base reguladora del fallecido/a.

Regímenes Especiales:

1. Agrarios, del Mar, de la Minería del Carbón, etc.:

- **Adaptados a las particularidades de cada sector:**
 - Cada régimen tiene su propia normativa y condiciones de cotización y prestaciones.

Gestión Financiera:

1. Financiación:

- A través de cotizaciones de trabajadores y empleadores, y aportaciones del Estado.
- **Presupuestos Anuales:**
 - La Ley de Presupuestos Generales del Estado establece las bases y tipos de cotización y las cuantías de las prestaciones.
- **Fondo de Reserva:**
 - Para garantizar la sostenibilidad del sistema en el futuro.

Responsabilidad y Sostenibilidad del Sistema

Responsabilidad del Estado:

1. Garantía del Sistema:

- El Estado garantiza el pago de las prestaciones del sistema de Seguridad Social.
- **Medidas de Control:**
 - Auditorías y controles internos y externos para asegurar la correcta gestión de los recursos.

Medidas de Sostenibilidad:

1. Adaptación a la Realidad Demográfica y Económica:

- Reformas periódicas para ajustar el sistema a los cambios en la esperanza de vida y las condiciones económicas.
- **Promoción del Empleo:**
 - Políticas activas de empleo para incrementar la base de cotizantes.

Innovación y Mejora Continua:

1. Uso de Tecnología:

- Implementación de sistemas tecnológicos para mejorar la eficiencia en la gestión y prestación de servicios.
- **Formación y Capacitación:**
 - Programas de formación continua para el personal encargado de la gestión de la Seguridad Social.

Transparencia y Participación:

1. Acceso a la Información:

- Facilitar el acceso a la información sobre los derechos y obligaciones de los ciudadanos en relación con la Seguridad Social.
- **Participación Ciudadana:**
 - Mecanismos para la participación de los ciudadanos y sus representantes en la toma de decisiones relacionadas con la Seguridad Social.

Gestión de la Seguridad Social

Entidades Gestoras y Servicios Comunes:

Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS):

- Encargado del reconocimiento y gestión de las prestaciones económicas de la Seguridad Social, incluyendo pensiones y prestaciones por incapacidad temporal y permanente.

Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS):

- Responsable de la recaudación de las cuotas y la gestión del patrimonio de la Seguridad Social.
- Gestiona los recursos financieros necesarios para el pago de las prestaciones.

Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA):

- Gestiona la asistencia sanitaria en las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla, y en otros territorios que se determinen.

Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social:

- Entidades privadas sin ánimo de lucro que colaboran en la gestión de contingencias profesionales y comunes, como accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

Colaboración en la Gestión:

Empresas y Autónomos:

- Las empresas deben cumplir con obligaciones de inscripción, afiliación, altas y bajas de trabajadores.
- Los autónomos tienen regímenes específicos según su actividad y condiciones laborales.

Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social:

- Gestión de prestaciones económicas y sanitarias derivadas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- Órganos de gobierno y participación específicos, así como un régimen patrimonial y de contratación.

Procedimientos y Notificaciones en Materia de Seguridad Social

Procedimientos Administrativos:

Inicio del Procedimiento:

- Puede ser iniciado de oficio por la Administración o a instancia de parte.

Ordenación e Instrucción:

- La administración debe impulsar el procedimiento en todos sus trámites.
- Recogida y valoración de pruebas necesarias para resolver el procedimiento.
- Emisión de informes preceptivos y facultativos.
- Trámite de audiencia: Derecho del interesado a ser oído antes de la resolución.

Terminación del Procedimiento:

- Puede finalizar mediante resolución expresa, desistimiento, renuncia, caducidad o silencio administrativo.
- **Silencio Administrativo Positivo:** La solicitud se entiende estimada si no hay resolución en el plazo establecido.
- **Silencio Administrativo Negativo:** La solicitud se entiende desestimada si no hay resolución en el plazo establecido.

Recursos Administrativos:

Recurso de Alzada:

- Presentado contra actos que no agotan la vía administrativa.
- Plazo: Un mes desde la notificación del acto.

Recurso Potestativo de Reposición:

- Contra actos que agotan la vía administrativa.
- Plazo: Un mes desde la notificación del acto.

Recurso Extraordinario de Revisión:

- Contra actos firmes en vía administrativa por error de hecho, aparición de documentos de valor esencial, etc.
- Plazo: Cuatro años si se basa en error de hecho; tres meses en otros casos.

Inspección e Infracciones y Sanciones

Inspección de la Seguridad Social:

- Funciones de control y supervisión del cumplimiento de las normas de Seguridad Social.
- Las actuaciones inspectoras pueden dar lugar a propuestas de sanción.

Régimen de Infracciones y Sanciones:

- **Infracciones:** Clasificadas en leves, graves y muy graves, según la gravedad del incumplimiento.
- **Sanciones:** Pueden incluir multas, suspensión y prohibición de contratar con el sector público.

Sostenibilidad y Responsabilidad Social

Medidas de Sostenibilidad:

Consideraciones Medioambientales:

- Inclusión de criterios ecológicos en los pliegos de contratación.
- Promoción de prácticas sostenibles y respeto al medio ambiente en todas las actividades relacionadas con la Seguridad Social.

Consideraciones Sociales:

- Fomento de la igualdad de género y la inclusión de colectivos desfavorecidos en todas las políticas y procedimientos de la Seguridad Social.
- Cumplimiento de condiciones laborales justas y dignas para todos los trabajadores y beneficiarios del sistema.

Consideraciones de Innovación:

- Estímulo a la contratación de soluciones innovadoras que mejoren la eficiencia y la calidad del sistema de Seguridad Social.
- Impulso a la investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) para asegurar la sostenibilidad y mejora continua del sistema.

Estructura General del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social

1. Preámbulo

- **Contenido:** Explica los motivos y objetivos de la ley, destacando la necesidad de consolidar y actualizar la normativa de la Seguridad Social.

2. Títulos y Artículos

- **Número de Artículos:** El texto refundido cuenta con **373 artículos** que detallan los derechos, obligaciones y procedimientos relacionados con la Seguridad Social.
- **División en Títulos:**
 - **Título I:** Normas generales del sistema de la Seguridad Social.
 - **Título II:** Régimen General de la Seguridad Social.
 - **Título III:** Protección por desempleo.

- **Título IV:** Régimen especial de la Seguridad Social de los trabajadores por cuenta propia o autónomos.
- **Título V:** Protección por cese de actividad.
- **Título VI:** Prestaciones no contributivas.

3. Disposiciones Adicionales

- **Número de Disposiciones Adicionales:** El texto incluye **26 disposiciones adicionales** que complementan las normas establecidas en los artículos principales.

4. Disposiciones Transitorias

- **Número de Disposiciones Transitorias:** Hay **29 disposiciones transitorias** que establecen normas temporales para facilitar la transición de la normativa anterior a la nueva regulación.

5. Disposiciones Derogatorias

- **Número de Disposiciones Derogatorias:** El texto cuenta con **una disposición derogatoria única**, que especifica qué leyes o partes de leyes anteriores quedan derogadas con la entrada en vigor de esta ley.

6. Disposiciones Finales

- **Número de Disposiciones Finales:** Existen **8 disposiciones finales** que establecen la entrada en vigor de la ley, su aplicación y otros aspectos finales necesarios para su implementación.

Modificaciones de la Ley

Desde su aprobación, la Ley General de la Seguridad Social ha sido modificada en varias ocasiones. Algunas de las modificaciones más relevantes incluyen:

1. Real Decreto-ley 28/2018, de 28 de diciembre:

- Introdujo cambios en las bases de cotización y en el sistema de protección por cese de actividad para los trabajadores autónomos.

2. **Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo:**

- Mejoró la protección social en situaciones de maternidad y paternidad e introdujo medidas para la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo.

3. **Ley 11/2020, de 30 de diciembre:**

- Actualizó las cuantías de las pensiones y otras prestaciones, y estableció nuevas bases de cotización.

4. **Real Decreto-ley 3/2021, de 2 de febrero:**

- Implementó medidas urgentes para la protección del empleo y el mantenimiento de la actividad económica en el contexto de la pandemia de COVID-19.

5. **Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre:**

- Introdujo modificaciones relacionadas con la garantía integral de la libertad sexual, afectando disposiciones sobre pensiones de orfandad y otras prestaciones.

6. **Real Decreto-ley 2/2023, de 16 de marzo:**

- **Artículo 58.5:** Define la fórmula para revalorizar las pensiones reconocidas en virtud de normas internacionales.
- **Artículo 59:** Establece el cálculo del complemento por mínimos para pensiones reconocidas en virtud de normas internacionales.
- **Artículo 60:** Modificaciones sobre el complemento por brecha de género, incluyendo nuevos requisitos para su cálculo.
- **Artículo 237:** Amplía a tres años el periodo considerado como asimilado a cotizado para las prestaciones de Seguridad Social.
- **Artículo 248:** Ajustes para corregir la inconstitucionalidad y nulidad de ciertos incisos, especialmente en relación con trabajadores a tiempo parcial.

- **Disposición adicional 52ª:** Amplía y mejora la inclusión en el sistema de Seguridad Social de alumnos en prácticas formativas.
- **Disposición adicional 53ª:** Incrementa progresivamente las pensiones mínimas contributivas y no contributivas, vinculándolas al umbral de pobreza